



LEGE

pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii

EXPUNERE DE MOTIVE

Endometrioza este o afecțiune ginecologică gravă, recunoscută de Organizația Mondială a Sănătății drept o boală cronică, care afectează un număr semnificativ de femei din România. Conform estimărilor medicale, între 10% și 15% dintre femeile aflate la vârsta fertilă suferă de această afecțiune, ceea ce înseamnă sute de mii de paciente la nivel național. Această boală se manifestă prin dureri pelviene severe, oboseală cronică și, în multe cazuri, incapacitate temporară de muncă, mai ales în perioada menstruației.

În prezent, legislația românească nu oferă un cadru adecvat care să răspundă nevoilor femeilor cu endometrioză. Lipsa unor reglementări clare determină ca aceste persoane să fie puse într-o situație de dublă vulnerabilitate: pe de o parte, să suporte consecințele fizice și psihologice ale bolii, iar pe de altă parte, să fie expuse riscului de a-și pierde venitul sau locul de muncă pentru că nu pot face față programului obișnuit de lucru în zilele critice.

Prin această propunere legislativă, se instituie un drept minim de protecție: acordarea unor zile libere plătite, la cerere, în perioada menstruației, pentru femeile diagnosticate cu endometrioză, confirmată medical. Măsura nu este un privilegiu, ci o corectare necesară a unei inechități sociale. Ea reprezintă recunoașterea faptului că endometrioza este o boală cronică ce impune adaptarea condițiilor de muncă la realitățile medicale.

Fundamentul juridic al acestei inițiative se regăsește în Constituția României, care la articolul 34 garantează dreptul la ocrotirea sănătății, iar la articolul 47 alin. (2) consacră protecția specială a femeii și sprijinul acordat familiei. În plus, România este parte la Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW), care obligă statele semnatare să adopte măsuri de eliminare a discriminării în muncă și să protejeze sănătatea femeilor. În plan european, Carta Socială Europeană și directivele Uniunii Europene privind sănătatea și securitatea în muncă susțin dreptul la condiții de muncă adaptate și la protecția categoriilor vulnerabile.



Din punct de vedere social, măsura va aduce un sprijin concret pentru un segment important al populației active. Ea va reduce presiunea asupra femeilor afectate, va contribui la echilibrul dintre viața profesională și cea personală și va transmite un mesaj clar de respect și solidaritate. Din punct de vedere economic, impactul asupra angajatorilor și asupra bugetului public este limitat, numărul persoanelor vizate fiind relativ redus. Costurile imediate sunt compensate prin beneficii indirecte: reducerea absenteismului necontrolat, creșterea productivității prin menținerea unei forțe de muncă sănătoase și, nu în ultimul rând, consolidarea încrederii în instituțiile statului.

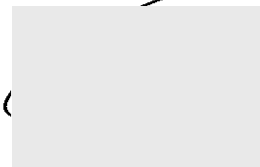
Este important să subliniem că această inițiativă nu are culoare politică. Ea privește sănătatea și demnitatea femeilor din România, respectul pentru drepturile fundamentale și alinierea legislației naționale la standardele europene și internaționale. Fiecare vot în favoarea acestei propuneri va fi un vot pentru echitate, pentru protecția sănătății și pentru o societate mai justă.

Adoptarea acestei legi nu doar că va corecta o nedreptate, dar va transmite și un mesaj ferm: Parlamentul României ascultă vocea femeilor, respectă recomandările medicale și își asumă responsabilitatea de a crea politici publice care pun sănătatea și demnitatea cetățenilor pe primul loc.

Pentru considerentele de mai sus, supunem aprobării proiectul de Lege completarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii.

Inițiator:

**Deputat Ancuța-Florina IRIMIA
PARTIDUL OAMENILOR TINERI**





ROMANIA

TABEL SEMNĂTURI
pentru susținerea

Legii pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii

Nr.	Nume	Partid	Semnătură
1.	SORU MIRONCARI	ALR	
2.	BUTURA CRISTINA	AUR	
3.	IAGAL MONICA	AUR	
4.	DASCĂLU CRISTINA- EMANUELA	AUR	
5.	CHIRIȚĂ RĂZVAN-MIREL	POT	
6.	POPA CRISTIAN-ALEXANDRU	POT	
7.	MATEI SERGIU-LUCIAN	POT	
8.	RĂDUCEA VALENTIN	POT	
9.	CRISTINA VÂNLUP	AUR	
10.	CIUPERCEANU CIPRIAN	PSD	
11.	ROBE LIVIU-SORIN	POT	
12.	GHITA ROBERT-SATUCEL	POT	
13.	STREINU-CEREC ADRIAN	PSD	
14.	BICA ^C ANDRA	PSD	
15.	Hogan Geanina	AUR	

Inițiator:

Deputat Ancuța-Florina IRIMIA
PARTIDUL OAMENILOR TINERI





ROMANIA

TABEL SEMNĂTURI
pentru susținerea

Legii pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii

Nr.	Nume	Partid	Semnătură
1.	VLĂDU NICOLAE	PUK	
2.	Bortan Stefan	Rece Intii Români	
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			

Inițiator:

Deputat Ancuța-Florina IRIMIA
PARTIDUL OAMENILOR TINERI





ROMANIA

TABEL SEMNĂTURI
pentru susținerea

Legii pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii

Nr.	Nume	Partid	Semnătură
1.	ANAMARIA GAVRIȚĂ	POT	
2.	Florina Anuța Florina	POT	
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			

Inițiator:

Deputat Anuța-Florina IRIMIA
PARTIDUL OAMENILOR TINERI





ROMANIA

TABEL SEMNĂTURI
pentru susținerea

Legii pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii

Nr.	Nume	Partid	Semnătură
1.	ALDEA VALENTINA MARIANA	POT	
2.	CERNIT MARIA	POT	
3.	PORUMBOLU GABRIELA	POT	
4.	ANDREI CSILLAG	INDEPENDENT	
5.	ALBU DUMITRITA	INDEPENDENT	
6.	Vănoș Mariana	Independent	
7.	SIMU AURORA TASCAR	INDEPENDENT	
8.	GROZA CARIN FLORIN	INDEPENDENT	
9.	Pedixan Gheorghe Petru	Independent	
10.	Tesloriu Andrei - Ionuț	PNL	
11.	ANDRUS RĂZVAN ANDREI	PSD	
12.	EMANUEL CRISTIAN	POT	
13.	Kroncsis Sebastian	POT	
14.	Corches Codruta-Maria	POT	
15.	VELA GHEORGHE	POT	

Inițiator:

Deputat Ancuța-Florina IRIMIA
PARTIDUL OAMENILOR TINERI